

## Panel A

Donnerstag, 1600 - 1730

Die Offene Organisation und ihre Führung

---

*PD Dr. Guido Becke*

### **Soziale Zugehörigkeit –**

eine fragile organisationale Ressource bei digitaler und vermarktlicher Arbeit



---

Soziale Zugehörigkeit bildet für Erwerbstätige ein in ihrem Arbeitsalltag relevantes Grundbedürfnis und für Unternehmen eine wichtige organisationale Ressource für die Loyalität, Leistungs- und Innovationsbereitschaft von Beschäftigten. Die Ökonomisierung und Digitalisierung von Arbeit setzen soziale Zugehörigkeit in der modernen Arbeitswelt unter einen bisher unzureichend untersuchten Veränderungsdruck, der durch z.T. ambivalente Tendenzen der Stärkung, Umwertung, Fragmentierung, Erosion und Neuformierung sozialer Zugehörigkeit geprägt ist. Dieser Wandel betrifft die soziale Teilhabe von Individuen an Erwerbsarbeit, die organisationale Zugehörigkeit, berufliche Bindungen und die Zugehörigkeit zu erwerbsbezogenen sozialen Netzwerken. In diesem Beitrag wird die Vielgestaltigkeit der Veränderung sozialer Zugehörigkeit durch die Ökonomisierung und Digitalisierung von Arbeit in den Blickpunkt gerückt. Es zeigt sich, dass betriebliche Zugehörigkeit zunehmend zu einer fragilen organisationalen Ressource wird und neue Herausforderungen an die gesellschaftliche Zugehörigkeit von Erwerbstätigen, v.a. Solo-Selbstständige und Beschäftigte in prekären Arbeitsverhältnissen, entstehen. Nachhaltige Arbeitsqualität und Reziprozitätsbalancen zwischen Unternehmen und Erwerbstätigen erhalten bei digitaler und flexibler ökonomisierter Arbeit eine Schlüsselbedeutung für die Entwicklung sozialer Zugehörigkeit.

#### **Zur Person:**

*PD Dr. Guido Becke* ist als Forschungsleiter am Institut Arbeit und Wirtschaft (Universität Bremen) tätig. Er hat Sozialwissenschaften (Diplom 1987) an der Ruhr-Universität Bochum studiert und in Soziologie an der Universität Dortmund mit einer Arbeit zu 'Etablierten und Außenseitern in betrieblichen Veränderungsprozessen' promoviert (Dr.rer.pol., 2001). Guido Becke war mehrere Jahre als wissenschaftlicher Mitarbeiter und Koordinator eines Forschungsbereichs am Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund tätig. Seit 2002 arbeitet er an der Universität Bremen, zunächst am artec|Forschungszentrum Nachhaltigkeit und seit Sommer 2015 am Institut Arbeit und Wirtschaft. An der Universität Bremen hat er sich in Arbeitswissenschaft habilitiert und lehrt dort als Privatdozent.

#### **Webseite:**

<http://www.uni-bremen.de/de/artec/mitglieder/assoziierte-mitglieder/pd-dr-guido-becke.html>