

Panel F

Gemeinsam in der Arbeitswelt gut überleben

Freitag, 1100 - 1230

Prof. Dr. Peter Kels

Firmenzugehörigkeit und Bindungsbereitschaft

Knowledge Workers im Zeitalter flexibler Karrieren



Der geplante Beitrag beleuchtet die Frage, inwieweit sich am Arbeitsmarkt gesuchte Knowledge Workers der Generationen Y und X heute noch an klassischen Konzepten wie Firmenzugehörigkeit und Loyalität orientieren bzw. welche Bindungskonzepte an deren Stelle treten. Ausgewählte Studien und Literaturbeiträge aus Arbeits- und Organisationssoziologie, der Karriere- und der psychologischen Vertragsforschung werden herangezogen, um Bedeutung, Voraussetzungen und Reichweite der Zugehörigkeits- und Bindungsbereitschaft von Knowledge Workers gegenüber ihrem Arbeitgeber herauszuarbeiten. Der Analysefokus liegt hierbei auf Experten, Spezialisten, Versatilisten bzw. Hybrid-Professionals in technik- und wissensbasierten Tätigkeitsfeldern.

Die zentrale These lautet, dass sich die Mehrheit der Knowledge Workers in Anbetracht von Wertewandel, Fachkräftemangel und flexiblen Karrieren heute nicht mehr aus einem traditionellen Loyalitätsempfinden heraus an einen Arbeitgeber binden, sondern eine Bindung auf Zeit bzw. unter spezifizierten Bedingungen anstreben. Kerninhalte ihrer psychologischen Vertragsorientierung sind dabei, Herausforderung und Erfüllung in der Arbeit zu erleben, professionelle Autonomie/Freiräume zu erhalten und in ihrer fortlaufenden Weiterentwicklung von Kompetenz und Arbeitsmarktwert angemessen vom Arbeitgeber unterstützt zu werden. Das Bedürfnis nach Zugehörigkeit ist nach wie vor intakt, hat sich aber gerade bei den jüngeren Knowledge Workers vom Unternehmen selbst auf die Ebene des Arbeitsteams verlagert. Der Beitrag endet mit Schlussfolgerungen zur Gestaltung psychologischer Verträge in Zeiten flexibler Karriere- und Zugehörigkeitsverhältnisse.

Zur Person:

Peter Kels unterrichtet und forscht an der Hochschule Luzern - Wirtschaft als Professor für Personal, Führung und Innovation. Am dortigen Institut für Betriebs- und Regionalökonomie leitet er anwendungsorientierte Forschungs- und Dienstleistungsprojekte im Bereich der Personalmanagement- und Innovationsforschung. Aktuelle Forschungsthemen sind die Gewinnung, Führung, Entwicklung und Bindung von Knowledge Workers und das innovationsorientierte Personalmanagement.

Webseite:

<https://www.hslu.ch/de-ch/hochschule-luzern/ueber-uns/personensuche/profile/?pid=1835>