
Jack Rietiker

Das Middle-Management im Dilemma

Wie kann der Umgang mit divergenten Erwartungen von Top-Management und Mitarbeitenden gelingen?



Digitalisierung, Flexibilisierung, Individualisierung, demographische Entwicklung und Unverbindlichkeit sind die Megatrends unserer Gesellschaft. Kaum etwas ist noch über längere Zeit stabil und hat morgen noch Gültigkeit. Hierarchie muss sich weiter auflösen, den Netzwerkstrukturen gehört die Zukunft. Führung muss neu gedacht werden. Die Erkenntnis darüber ist im Top Management vorhanden, und jetzt wird der Auftrag zur Umsetzung klassisch Top down erteilt. Jetzt soll doch mal das Middle Management umsetzen – aber wie? Und bitte sehr möglichst noch mit den „bewährten“ Managementmethoden aus den 80er Jahren (oder früher) wie MbO, Mitarbeiterbeurteilung, Motivation, Entscheidungsmatrixen, Bonussystemen, etc. Die Top Manager kennen schliesslich die Methoden aus dem „ff“ und sie waren auch erfolgreich.

Zwischen Erkenntnis und Umsetzung liegt allerdings eine weite Kluft, denn das Middle Management wird alleine gelassen. Es erlebt die klassischen Führungsmethoden von „oben“, die Erwartungen der Umsetzung von neuen Führungsansätzen und zugleich die veränderten Erwartungen von „unten“. Und möglichst auch noch die Zugehörigkeit und Kooperationsbereitschaft der Mitarbeitenden stärken. Da steht das Middle Management vor einem weiteren Dilemma. Wie löst es dieses auf?

In diesen Workshop will ich mit Ihnen gemeinsam an Fragen arbeiten wie:

- Wie schafft das Middle Management den Spagat zwischen hierarchischen Führungsverhalten vom Top Management und benötigter Kooperation?
- Wie kann das Middle-Management Vertrautheit und Kooperationsbereitschaft unter den neuen Prämissen schaffen? Ist dies überhaupt noch möglich?
- Wie sieht die Zukunft des Middle Management aus? Wie gehen diese mit ihrer Loyalität und Zugehörigkeit um?
-

Durch Konkretes wird es lebendig – darum werden wir mit unseren Erfahrungen arbeiten und uns durch Impulse inspirieren lassen.

Zur Person:

Jack Rietiker: Dipl. Psychologe FH und Ing. FH., DAS Organisationsdynamische Prozessbegleitung. Seit 2015 bin ich Geschäftsleiter der Swissem Academy in Winterthur. Daneben begleite und entwickle ich Führungspersonen und Teams. Schwerpunkte dabei sind Changeprozesse, Gruppendynamiken und Führungsmodelle der Zukunft. Langjährige, internationale Führungs- und Projekterfahrung in der Industrie, Bank und in Weiterbildungsinstitutionen.