
Cornelia F. Krämer, Edith Preuss

Weder Pionier noch Siedler

Auf der Suche nach Role Models für
"Industrie 4.0"



Die Arbeitswelt verändert sich nicht ganz so rasant, wie neue Schlagworte diskutiert werden. Während Demographischer Wandel, Fachkräftemangel, Work-and-Life-Balance unterstützende Arbeitszeitmodelle ungelöst zu sein scheinen, taucht bereits die "Industrie 4.0" als neues Thema auf.

Der Change als Digitale Transformation droht traditionelle Arbeitsformen aufzulösen und wirft seine Schatten weit voraus. Virtuelle Produktionsstätten, projekthaftes Arbeiten ohne feste Schreibtische und in wechselnden Teams, Roboter als Teammitglieder füllen die Zukunftsszenarien. Virtuelle Führung multikultureller Teams ist eine Führungsanforderung, die den Alltag dann auch der Old Economy, nicht nur der Start Ups prägen wird.

Dies macht Angst, weil wir nicht wissen, was es genau bedeutet und wie wir damit umgehen sollen. Werden soziale Bindungen in der Arbeitswelt und damit unsere zutiefst menschlichen Werte von Heimat und Zugehörigkeit verloren gehen? Die Weiterentwicklung der Arbeitswelt lässt sich nicht stoppen. Unsere inneren Werte sind konstant. Werden soziale Zugehörigkeit und Identifikation künftig ausschließlich außerhalb der Arbeitswelt definiert?

In gemeinsamer Erkundung mit den Teilnehmenden werden wir der Frage nachgehen, wie wichtig ihnen bzw. ihren Kunden die Werte Heimat/Zugehörigkeit, Identifikation heute sind und in welcher Weise sie diese erfüllen. Wir werden extrapolieren, wie sich die Situation wohl für die Zielgruppen in der Industrie 4.0 darstellen wird. Worin wird sich ein mögliches GAP zeigen und was bedeutet dies für die generationsübergreifenden Führungs- und Arbeitsverhältnisse in der Übergangszeit?

Zu den Personen:

Cornelia F. Krämer ist selbständige Unternehmensberaterin in den Themen Organisationsführung, Strategieentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen und Executive Coaching. Sie berät sowohl die Old Economy wie auch Start Ups in der Initiierung und Bewältigung von Wachstum.

Edith Preuss ist selbständige Organisations- und Personalentwicklerin für die Themen Führungskräfteentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen in unterschiedlichen Unternehmen und Branchen.

Webseite:

www.proventis-consult.eu www.pundp.com