
Dr. Jean-Paul Munsch

Selbstorganisation erlebbar machen

Führung und Wirkungen von Selbstorganisation in Teams und Organisationen



Selbstorganisation von Teams ist en vogue. Aber welche Kompetenzen sind dafür erforderlich? Worauf baut Selbstorganisation in Teams und Organisationen auf?

Auf der Grundlage eines dreistufigen Modells wird der Weg in die Selbstorganisation, der zunehmenden Verantwortungsübernahme und der Entwicklung des professionellen Selbst sichtbar und die Philosophie der Selbstorganisation erlebbar gemacht. Vor dem Hintergrund von Sinnorientierung und Verantwortungsübernahme zeigen die Erfahrungen mit kleinen und grossen Organisationen die Wirksamkeit des Ansatzes von Selbstorganisation als Gestaltungselement von Organisationen und Teams.

Im Workshop arbeite ich mit dem dreistufigen Modell und zeige auf, dass die drei Stufen aufeinander aufbauen und jeweils sehr unterschiedliche Operationsmodi verlangen. Das ist anspruchsvoll und die persönlichen und organisationalen Grenzen werden spürbar, indem auf den drei Stufen gearbeitet wird. Die voll entwickelte Stufe der Selbstorganisation wünschen sich viele Arbeitnehmer*innen und die Realität der Selbstorganisation in Teams und Unternehmen ist herausfordernd. Welche Bedingungen auf der persönlichen Ebene, auf der Teamebene und auf der Ebene der Organisation müssen gegeben sein, damit Selbstorganisation Erfolg haben kann?

Zur Person:

Dr. Jean-Paul Munsch ist Schulentwickler, Konfliktberater und Coach. Er berät Führungskräfte, Unternehmen und Schulen, die sich auf dem Weg in die Selbstorganisation und in die vertiefte Verantwortungsübernahme befinden. Er ist Co-Leiter des Studiengangs Integrative Beratung: Supervision, Coaching und Changemanagement an der Fachhochschule Nordwestschweiz in Brugg.

Webseite:

www.munsch-coach.ch