

Matthias Csar



Zwischen Realitätsanspruch und Realitätsverweigerung

Einblicke in ein Veränderungsvorhaben am Weg zu mehr Agilität

Am Beispiel eines internationalen Unternehmens wird die Begleitung eines 6-monatigen Implementierungsprozesses selbstorganisierter und agiler Arbeitsweisen im Bereich der Softwareentwicklung vorgestellt. Das Spannungsfeld zwischen Rahmensetzung und organisationaler Steuerung vom Management und dem individuellen Erleben und Ausfüllen vorgeschlagener Rollen und Verantwortungsbereiche durch die betroffenen MitarbeiterInnen findet darin besondere Beachtung.

Der Workshop beschäftigt sich mit der Frage, wie selbstorganisierte Organisationsstrukturen unter den MitarbeiterInnen im Rahmen widersprüchlicher Erwartungen etabliert werden können und wo man aus Beratungssicht an seine Grenzen stößt. Die persönlichen Erfahrungen während der begleiteten Veränderung schaffen eine Grundlage zur Diskussion.

Was nehmen die Teilnehmenden mit?

- Praktische Einblicke in ein Veränderungsvorhaben zur „Selbstorganisation“
- Reflexion zu Stolpersteinen und Hindernissen in der Arbeit mit den einzelnen Personen während der Veränderung (Herausforderung „Mentale Modelle“)
- Kritische Diskussion zum organisationalen Widerspruch während Selbstorganisationsprozesse: Person und ihre Bedürfnisse vs. Organisation und ihre Notwendigkeit zur Steuerung und Entscheidungsfindung
- Gemeinsame Herleitung von Erfolgsfaktoren in Veränderungsvorhaben mit Fokus auf „Selbstorganisation“

Zur Person:

Matthias Csar arbeitet als Berater und Organisationsentwickler mit Schwerpunkt Führung, Gruppen- und Organisationsdynamik. An der Fachhochschule Salzburg lehrt er als Fachbereichsleiter für Sozial- & Kommunikationskompetenz im Studiengang Informationstechnik. Das Spannungsfeld zwischen den erfolgsversprechenden Agilitätskonzepten aus der IT Welt sowie deren vermeintlichen Anwendung in der sozialen Praxis von Organisation beschäftigt ihn sowohl in der Lehre als auch in der Begleitung von Veränderungsprozessen.

Webseite:

www.matthiascsar.com