

Workshop 8

SESSION 1 - DONNERSTAG
23.01.2020

14:00 Uhr

Dr. Johann Weichbrodt | Johannes Willms

Die Führungsholarchie: Entwicklungs-Check für Führung, Selbst und Organisation



Selbstorganisation kann verstanden werden als neue Verteilung von Macht und Verantwortung in Unternehmen: Mitarbeitende sollen, können, müssen, dürfen mehr Verantwortung übernehmen. Was geschieht dabei mit der Macht? Zur Auseinandersetzung mit dieser Frage stellen wir die Führungsholarchie vor, ein entwicklungsorientiertes Instrument zur Analyse von Führungsherausforderungen. Aus unserer Sicht entspricht Selbstorganisation nicht einer bestimmten Form der Organisation oder einer bestimmten Entwicklungsstufe von Führung. Selbstorganisation sehen wir viel mehr in der Entwicklung von Führung ein zunehmendes Maß in der Teilung von Macht und Verantwortung. Im Workshop stellen wir die Führungsholarchie exemplarisch am Beispiel der Einführung mobil-flexibler Arbeit. Anschließend besteht die Gelegenheit für Teilnehmende, eigene Selbstorganisations-Herausforderungen einzubringen und mithilfe der Führungsholarchie besser zu verstehen.

Zu den Personen:

Johann Weichbrodt ist Organisationspsychologin und Senior Wissenschaftlicher Mitarbeiter. Nach der Promotion an der ETH Zürich wechselte er 2013 an die Hochschule für Angewandte Psychologie der Fachhochschule Nordwestschweiz. Dort forscht und lehrt er zu Flexibilisierung in der Arbeitswelt – und wie sie sinnvoll gestaltet werden kann. Unter anderem entwickelte er federführend das FlexWork Phasenmodell 2.0 zur Einschätzung des Ausmaßes der Arbeitsflexibilität in Organisationen.

Johannes Willms ist Organisationsberater und Coach. Als studierter Pädagoge, Soziologe und Sozialpsychologe lernte er Beratung und Coaching bei den Pionieren der Entwicklungstheorie, Reinhard Fuhr und Robert Kegan. Seit 20 Jahren arbeitet er als Führungsentwickler für Personen, Teams und Organisationen. Dabei geht es immer um den Zusammenhang von persönlicher und professioneller Entwicklung. Zwei Seiten der gleichen Medaille. In diesem Sinne sieht er auch sein Engagement für die Weiterentwicklung der Theorie und Praxis für Beratung und Coaching: Entwicklung ist ein herausfordernder, sehr lebendiger Prozess.

Webseite:

www.fhnw.ch/de/personen/johann-weichbrodt | www.willmscoaching.de