

Regine Bruns | Antje Wilmink

New Work braucht reife Menschen

Möglichkeiten der Selbstorganisation in
Non-Profit-Organisationen



Ideen von Selbstorganisation spielen in Organisationen im Non-Profit-Bereich unter den Labels Empowerment und Partizipation bereits geraume Zeit eine Rolle. Die Organisationen und ihre Mitarbeiter*innen haben aufgrund ihrer Werte-Orientierung und ihrer intrinsischen Motivation häufig eine natürliche Aversion gegen Hierarchien und gleichzeitig den Wunsch nach Sicherheit und Struktur. Selbstorganisierte Teams scheinen ein naheliegendes Organisationsprinzip. Hierfür braucht es neben einer reifen Organisation auch reife Menschen:

- Menschen, die die Bereitschaft haben, sich gemeinsam zu entwickeln
- Menschen, die persönliche Strategien entwickeln mit Unsicherheit, Unübersichtlichkeit, Komplexität und Ambiguität einzeln bzw. im Team umzugehen
- Menschen, die eine gut ausgebildete Achtsamkeit dafür haben, wann Innehalten und Reflektion und wann Handeln angesagt ist
- Menschen, die die mit Selbstorganisation einhergehenden komplizierten und komplexen Kommunikationssituationen meistern können

Unser interaktives Workshop Design besteht neben einem kurzen Input aus einer Systemaufstellung / Strukturaufstellung zur Erkundung der o.g. Fragen. Aufstellungen erleichtern das Lesen komplexer Bilder. Der Workshop hat einen experimentellen Charakter. Wir wollen unsere Erfahrungen als Praktikerinnen aus der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen mit den Teilnehmer*innen teilen und mit den Sichtweisen und Erfahrungen der Teilnehmer*innen mit dem Mittel der Systemaufstellung verbinden.

Zu den Personen:

Antje Wilmink, selbständige Organisationsberaterin und Coach, Senior Coach (DBVC), Systemische Organisationsberaterin und Master des ISB Dipl. Betriebswirtin, mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Analyse und Beratung von Unternehmen, parallel mehr als 10 Jahre Führungserfahrung, davon 5 Jahre als CFO Stiftungsvorstand einer Organisation der Behindertenhilfe, Stiftungsrätin und Regionalpartnerin der Schmid Stiftung.

Regine Bruns, Master am isb seit 2009, Selbstständige Beraterin und Coach für Personal- und Organisationsentwicklung seit 1999 Regionalpartnerin Nord der Schmid Stiftung, Wohnort Bremen

Webseite:

www.antje-wilmink.de | www.beraterkooperation.com