

Prof. Dr. Stephanie Kaudela-Baum

Freiheiten bewusst organisieren – oder:

**Wie führe ich eine Organisation in die Selbstorganisation?
Ansatzpunkte autonomiefördernder Führung**



Eine radikale Verlagerung von Entscheidung und Kontrolle auf die Ebene Team bzw. Mitarbeiter bedeutet für viele ehemals hierarchisch-zentralistisch strukturierten Organisationen ein Stresstest. Führungskräfte sehen sich zahlreichen Widersprüchen ausgesetzt, sowohl Führende als auch Geführte sind nicht selten von den neuen Freiheiten massiv überfordert.

Der Beitrag eröffnet auf der Basis konkreter Fälle einerseits Einblicke in den Umgang von Individuen, Teams und Führungskräften mit den entstehenden Widersprüchen im Umgang mit auf Selbstorganisation basierenden Methoden und Strukturen. Andererseits liefert der Beitrag Perspektiven und Ansatzpunkte einer differenzierten, paradoxiebewussten und autonomiefördernden Führung zur Gestaltung von selbstorganisierter Arbeit. Der Beitrag zeigt auf, dass sich die zugewonnenen Freiheitsgrade im Rahmen selbstorganisierter Systeme nur unter den Rahmenbedingungen einer umfassenden Transparenz und dem Willen zum kontinuierlichen Lernen überhaupt entfalten können.

Zur Person:

Stephanie Kaudela-Baum, Prof. Dr., Projektleiterin, Dozentin, Leiterin Competence Center Unternehmensentwicklung, Führung und Personal an der Hochschule Luzern Wirtschaft, Studium der Wirtschaftswissenschaften an den Universitäten Augsburg und Basel. Mehrjährige Lehrererfahrung an Universitäten und Fachhochschulen in den Bereichen Organisation und Führung. Aktuell forscht Sie zu den Themen Collaborative Leadership, Leadership Development in R&D Organizations, Organisations- und Führungsentwicklung in "Born Digitals" und organisationale Kreativität. Sie coacht Führungskräfte und begleitet kulturelle Transformationsprozesse in Organisationen.