

*Ulrich Königswieser | Renate Glaser*

## **Einer für alle - alle für einen** Die Rolle von Führung und Steuerung in selbstorganisierten Teams



In unserem Workshop wollen wir darauf eingehen, wie sich – aus einer praktischen Perspektive – Führung in selbstorganisierten Teams entwickelt. Einerseits sollen die Erkenntnisse aus der gruppendynamischen Praxis über Selbstorganisation und andererseits die praktischen Erfahrungen aus Transformationsprozessen im Kontext agiler Arbeitsformen zugrunde gelegt werden.

Kernfragestellungen werden sein:

- Was macht Selbstorganisation aus?
- Was sind Merkmale einer selbstorganisierten Gruppe?
- Welche Rolle erwächst der Führung und Steuerung in althergebrachten klassischen Systemen?
- Wie können die Widersprüche zwischen Führung bzw. Steuerung auf der einen und Selbstorganisation auf der anderen Seite bearbeitet und produktiv genutzt werden?
- Wie gelingt eine Transformation in das Paradigma von Selbstorganisation und Selbststeuerung?
- Welche Stolpersteine sind dabei zu beachten?

Folgende Modelle werden dabei näher beleuchtet:

- Die Wechselwirkung zwischen Mensch und sozialen Systemen
- Delegations- und Kompensationsmodelle
- Modelle zur Vertrauensbildung und Feedback- und Reflexionsprozesse

Folgende Methoden werden dabei verwendet:

- Kurzinputs und Erfahrungsaustausch
- Praxisbeispiele und Anregungen für erprobte Vorgehensweisen in der Transformation hin zur selbstorganisierten Gruppe

Was nehmen die Teilnehmenden mit?

- Erkenntnisse darüber, was eine selbstorientierte Gruppe ausmacht und welche Voraussetzungen notwendig sind, um eine Gruppe dahin zu führen
- Einblick in Erfahrungen mit selbstorganisierten Gruppen und Teams aus dem Teilnehmerkreis

### **Zu den Personen:**

*Ulrich Königswieser* ist geschäftsführender Gesellschafter von Königswieser & Network in Wien. Als Organisationsberater, Managementtrainer und Coach begleitet er Unternehmen unterschiedlichster Branchen in komplexen Veränderungsprozessen sowie in den Themen Führungskräfteentwicklung, Kulturtransformationen, Strategie- und Leitbildentwicklung, Entwicklung agiler Arbeitsformen sowie in Merger- und Fusionsprozessen. Er ist Lehrbeauftragter an internationalen Universitäten und Gruppendynamik-Trainer an der Universität St. Gallen, Schweiz.

*Renate Glaser* ist Gesellschafterin von Königswieser & Network in Wien. Nach vielen Jahren in der internen Personal- und Organisationsentwicklung sind die Schwerpunkte ihrer externen Tätigkeit heute die branchenübergreifende Beratung komplexer Transformations- und Fusionsprozesse, Systemdiagnosen, Strategieentwicklung, Führungskräfteentwicklung und Teamentwicklung sowie neuer Arbeitsformen. Als Wirtschaftsmediatorin arbeitet sie darüber hinaus regelmäßig mit Gruppen in Konfliktsituationen.

### **Webseite:**

[www.koenigswieser.net](http://www.koenigswieser.net)