

*Prof. Dr. Heiko Kleve*

## **Die Wiederkehr des Menschen – Re-Integration des Psychosozialen**

**Eine Voraussetzung für gelingende  
Selbstorganisation in Unternehmen.**



Theorien versachlichen das Vorkommen des Menschen in Organisationen. Damit wird die Austauschbarkeit konkreter Menschen kenntlich gemacht. Genau dies sichere die Stabilität von organisationalen Systemen. Diesbezüglich erscheinen die psycho-sozialen und emotionalen Aspekte als randständig. In Zeiten jedoch, in denen Organisationen mit zunehmend anspruchsvolleren Aufgaben konfrontiert sind, die nur in Teams erfolgreich bearbeitet werden können, ändert sich die Bedeutung dieser menschlichen Aspekte fundamental. Denn Unternehmen, die die Entwicklung erfolgreicher Teamperformance befördern wollen, müssen etwas integrieren, was für die vermeintlich rationale Arbeitswelt noch ungewöhnlich ist: psycho-soziale und emotionale Befindlichkeiten, Bedürfnisse und Konflikte. Diese in Teams permanent wirkenden Prozesse gilt es in angemessener Weise zu thematisieren und verhandelbar zu machen. Erst die Integration des genuin Menschlichen in Unternehmen ermöglicht teamorientierte Selbstorganisation.

### **Zur Person:**

*Heiko Kleve*, Prof. Dr. phil., Soziologe und Sozialpädagoge sowie systemischer Berater, Coach, Supervisor und Mediator. Inhaber des Stiftungslehrstuhls für Organisation und Entwicklung von Unternehmerfamilien, WIFU – Wittener Institut für Familienunternehmen, Wirtschaftsfakultät, Universität Witten/Herdecke. Autor bzw. Herausgeber von 12 Büchern und zahlreichen Beiträgen zur systemischen und postmodernen Theorie und Praxis in den angewandten Sozialwissenschaften (z.B. zur Sozialen Arbeit, systemischen Beratung und Aufstellungsarbeit). Kontakt und weitere Informationen über <http://www.heiko-kleve.de>.

### **Webseite:**

<http://www.heiko-kleve.de>