

*Dr. Jean-Paul Munsch*

## **Aufgestellte Selbstorganisation**

Grundspannungen und Elemente der Selbstorganisation  
— erkundet und kontextualisiert



Der Beitrag erkundet die Komplexität der Selbstorganisation, indem Grundspannungen transparent gemacht und die tragenden Elemente der Selbstorganisation erkundet werden. Selbstorganisation spielt sich immer in bestimmten Spannungsfeldern ab, die sich nicht auflösen lassen: zwischen Freiraum und Verbindlichkeit bzw. Stabilität und Wandel spannt sich ein Feld auf, dem die Elemente der Selbstorganisation immer ausgesetzt sind. Als Elemente dieser einfach verdeckten, prototypischen Erkundungsaufstellung (nach Müller-Christ) wurden folgende Elemente repräsentiert: Der Sinn der Organisation, der Chef bzw. die Chefin, das Teammitglied, die zu erledigende Aufgabe, die Verantwortung, die Authentizität, die Resultate und die Motivation. Die vorerst kontextarme Erkundung wurde in weiteren Schritten durch die Kontexte Wirtschaft, dann Schule und schlussendlich Gesellschaft angereichert. Durch diese Rekontextualisierungen ergaben sich immer neue Verschiebungen, die erlaubten Hypothesen über die „Selbstorganisation“ aufzustellen und dieses komplexe System besser lesen zu können.

Im Workshop wird die Selbstorganisation mit einer Aufstellung einer weiteren Erkundung unterzogen und die Teilnehmenden sind eingeladen, als Repräsentierende oder Beobachtende mitzumachen, Irritationen zuzulassen und eigene Elemente beizusteuern.

Was nehmen die Teilnehmenden mit?

- Erfahrungen mit einer Erkundungsaufstellung zum Thema Selbstorganisation
- Vertiefte Erkenntnisse über die Grundspannungen im System Selbstorganisation
- Wissen und Einsichten in die Kontextabhängigkeit und -veränderung der einzelnen Elemente

### **Zur Person:**

*Dr. Jean-Paul Munsch* studierte an der Universität Zürich und Amsterdam Philosophie und Geschichte. In seiner Promotion erarbeitete er ein eigenes Organisationsentwicklungsmodell, das Sinnorientierung und Selbstorganisation fruchtbar macht. In seiner Beratungstätigkeit als Coach und Organisationsberater findet sein Modell Anwendung, so dass Menschen lernen, sich selber ernster zu nehmen und so zunehmend Verantwortung für ihr Denken, Handeln und Fühlen zu übernehmen.

### **Webseite:**

[munsch-coach.ch](http://munsch-coach.ch)