

Panel 40

SESSION 4 - FREITAG
24.01.2020

13:30 Uhr

Dr. Daniel Thiemann | Prof. Dr. Arjan Kozica

Selbstorganisation in der digitalen Arbeitswelt:

*Herausforderungen und Spannungsfelder
aus einer multidimensionalen Perspektive*



Die digitale Transformation von Arbeitswelten stellt für Unternehmen eine komplexe Herausforderung dar, denn sie betrifft zahlreiche Komponenten auf unterschiedlichen Ebenen der Organisation. Dies führt dazu, dass Mitarbeitende ihre Arbeit neu organisieren müssen. Mittels einer systematischen Literaturanalyse sowie qualitativer Studien haben wir einen Digitalisierungsatlas als Bezugsrahmen entwickelt, der diejenigen Dimensionen der Arbeitswelt darstellt, die in der Digitalisierung relevant sind, und deren Wechselwirkungen integrativ in den Blick nimmt. Dabei zeigen sich in zahlreichen Themen Spannungsfelder zwischen der Festlegung durch Strukturen und Regeln auf organisationaler Ebene, der Verantwortung von Führungskräften in der Interaktion mit Mitarbeitenden und der individuellen Verantwortung und Selbstorganisation der Beschäftigten. Im Beitrag werden insbesondere die zwischen den identifizierten Dimensionen auftretenden Spannungsfelder bezüglich der Selbstorganisation beleuchtet..

Zu den Personen:

Dr. Daniel Thiemann ist promovierter Dipl.-Psychologe und arbeitet seit Juni 2017 an der der ESB Business School (Hochschule Reutlingen) als Post-Doc in verschiedenen Projekten (u.a. DigiTraIn 4.0) sowie als Dozent am Lehrstuhl für Organisation und Leadership. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind u.a. die Forschung zu Auswirkungen der Digitalisierung auf Beschäftigte, Führungskräfte und das Change-Management, die Entwicklung von Beratungskonzepten zur digitalen Transformation sowie die Konzeption und Durchführung von Workshops für Unternehmen.

Mail: daniel.thiemann@reutlingen-university.de

Prof. Dr. Arjan Kozica war als Fach- und Führungskraft mehrere Jahre in der Bundeswehr tätig, unter anderem als wissenschaftlicher Referent und Dozent an der Führungsakademie der Bundeswehr (Hamburg). Seit September 2015 ist er als Professor für Organisation und Leadership an der ESB Business School (Reutlingen) tätig. Schwerpunkte seiner Forschung sind die Digitalisierung der Arbeitswelt, organisationaler Wandel und Change sowie Personalmanagement.

Mail: arjan.kozica@reutlingen-university.de