

Dr. Petra Künkel

Warum Sinn und das Management von komplexen Veränderungsprozessen zusammengehören –

Ein Beitrag zur ko-kreativen Zukunftsgestaltung



Die Tendenz zu unhinterfragtem Wachstum in unserem aktuellen wirtschaftlichen System hat zu dramatischen Veränderungen in der Umwelt sowie der sozialen Werteentwicklung geführt. Der Buchbeitrag zeigt auf, warum die Entwicklung regenerativer Systeme für eine nachhaltige Zukunft Ansätze benötigt, die kollektive Führung, kooperative Zusammenarbeit und dynamische Selbstorganisation zusammenbringen. Es wird erläutert, wie durch die Verbindung von einem Denken in globalen Kontexten mit konkretem Handeln in der strategischen Veränderung von Unternehmen ein sinnstiftender Bezug entsteht. Basierend auf systemtheoretischer Forschung und praxisbezogener Erfahrung in Veränderungsprozessen wird ein Kompass für kollektive Führung vorgestellt. Das Praxismodell basiert auf sechs Prinzipien, die zwischenmenschliche Kompetenzen, das Design von Veränderungsprozessen und die Stärkung selbstorganisierter Systeme verbinden. Komplexe Herausforderungen zu Nachhaltigkeit werden damit leichter bewältigt.

Zur Person:

Petra Künkel ist Vorstandsmitglied des internationalen Club of Rome und Geschäftsführerin des Collective Leadership Institute, einem in Deutschland und Südafrika ansässigen Sozialunternehmen, das Kooperationskompetenzen für transformative Veränderungen entwickelt. Als erfahrene Systemwissenschaftlerin, visionäre Autorin und Expertin für komplexe Multi-Stakeholder-Zusammenarbeit fördert sie Systemtransformationen, indem sie kollektive Führungs-Fähigkeiten für Entscheidungsträger aus dem Privatsektor, dem öffentlichen Sektor und den Zivilgesellschaften erweitert. Basierend auf erfolgreichen Transformationsprozessen entwickelte sie die Dialogic Change Modell und den Kompass für Kollektive Führung (Collective Leadership Compass©).

Webseite:

www.collectiveleadership.com